



KUNLUN ENERGY COMPANY LIMITED  
(Incorporated in Bermuda with limited liability)  
昆 侖 能 源 有 限 公 司

昆仑能源有限公司

# 职业健康与 安全管理白皮书



# 2024

# 关于本报告

## 报告简介

一直以来，昆仑能源有限公司（以下简称“昆仑能源”和“公司”）牢固树立安全发展理念，全面推进健康中国落地，大力开展健康企业建设，员工健康与安全管理水平获得持续提升。在此背景下，昆仑能源发布的第一本职业健康安全管理白皮书（以下简称“本报告”或“报告”），旨在全面、准确、客观地反映公司职业健康安全治理模式、战略方针、风险管理机制及具体表现，为利益相关方呈现更加全面的信息。

## 报告时间

本报告时间范围覆盖 2021 年 1 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日，部分内容向前后年度适度延伸。

## 报告范围

报告内容覆盖昆仑能源健康与安全层面的目标、承诺、管理制度、重点项目及举措，所覆盖的附属公司清单详见公司 2023 年年度报告中的综合财务报告附注 36 “主要附属公司”。

## 编制依据

报告编制参考香港联合交易所有限公司（简称“联交所”）《主板上市规则》附录 C2《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织（GRI）标准等。

## 报告获取

本报告以简体中文版本公示，可在昆仑能源公司官网（<https://www.kunlun.com.hk/s1/index.html>）下载。

# CONTENTS

## 目录

---

关于本报告 .....	01
职业健康与安全目标及完成情况 .....	03
顶层设计，治理夯实根基 .....	05
以人为本，筑牢安全防线 .....	11
文化建设，深化全员意识 .....	17
未来展望 .....	21

---

# 职业健康与安全目标及完成情况

## 既有目标及完成情况

	2021 年 目标	2021 年 绩效指标	2022 年 目标	2022 年 绩效指标	2023 年 目标	2023 年 绩效指标	2024 年 目标
生产安全 因工亡故人数 <sup>1</sup>	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
一般 A 类 及以上安全 生产责任事数 <sup>1</sup>	0 起	0 起	0 起	0 起	0 起	0 起	0 起
违法违规事件 (来自政府、 上级)	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件	0 件
安全检查覆盖率 及有效整改率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
安全应急预案 演练覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
所属单位 专项演练覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
应急预案 数字化率	60%	62%	80%	87%	100%	100%	100%
安全培训 覆盖率	100%	100% (138,110 人次)	100%	100% (151,210 人次)	100%	100% (162,107 人次)	100%
职业危害因素 检测率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
职业健康危害 场所检测合格率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

<sup>1</sup> 数据包含承包商

	2021 年 目标	2021 年 绩效指标	2022 年 目标	2022 年 绩效指标	2023 年 目标	2023 年 绩效指标	2024 年 目标
职业健康体检率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
职业健康体检合格率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
新增职业病数目	0	0	0	0	0	0	0
非安全 生产亡人数	同比下降 10%	同比下降 13%	同比下降 10%	同比下降 22%	同比下降 10%	同比下降 21%	同比下降 10%
工伤保险员工 覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
职业病危害 项目申报率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
员工对本岗位 主要危害及 防护知识知晓率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

## 2023 年度新增绩效指标<sup>2</sup>

2023 年度，公司为提升 ESG 信息披露的直观度和可比性，参考明晟公司（MSCI）ESG 评级、国际主流 ESG 标准与报告方法，结合公司实践，全面梳理员工及承包商职业健康安全管理情况，新增了以下绩效指标。

	2023 年绩效指标
百万工时工伤事故率（LTIR） <sup>3</sup>	0.01319
可记录伤害频率（TRIR） <sup>4</sup>	0.0659

<sup>2</sup> 昆仑能源健康与安全相关指标统计口径为昆仑能源及其主要附属公司的员工及承包商健康与安全情况，固与 ESG 报告披露数据存在差异

<sup>3</sup> 百万工时损工事故率（LTIR）=（损工满一天的工伤事故数 / 实际总工时）×1,000,000

<sup>4</sup> 可记录工伤率（TRIR）=（总可记录工伤人数 / 实际总工时）×1,000,000

# 01

---

## 顶层设计 治理夯实根基

---

昆仑能源大力推进安全生产长效机制，以风险管控为核心，建立、实施、保持和持续改进 QHSE 管理体系，始终坚持“以人为本、质量至上、安全第一、环保优先”的 QHSE 理念，坚持“诚实守信、精益求精、全员履责、持续改进”的 QHSE 方针，追求“零伤害、零污染、零事故、零缺陷、降能耗”的战略目标，持续推进 QHSE 体系运行。

战略目标

## QHSE

零伤害 零污染 零事故 零缺陷 降能耗

管理理念

## QHSE

以人为本 质量至上 安全第一 环保优先

方针

## QHSE

诚实守信 精益求精 全员履责 持续改进

承诺

## QHSE

- 遵守所在国家和地区的法律、法规，尊重当地的风俗习惯；
- 以人为本、预防为主、追求零伤害、零污染、零事故的目标；
- 保护环境、节约能源、推行清洁生产、致力于可持续发展；
- 优化配置 QHSE 资源，持续改进质量健康安全环境管理；
- 各级最高管理者是 QHSE 第一责任人，QHSE 表现和业绩是奖惩、聘用人员以及雇用承包商的重要依据；
- 实施 QHSE 培训，培育和维护企业 QHSE 文化；
- 向社会坦诚地公开公司的 QHSE 表现和业绩；
- 在业务的任何一个领域，公司对 QHSE 态度始终如一。

# 昆仑能源健康与安全管理体系

公司深入学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，以风险管控为核心，运用 PDCA<sup>5</sup> 循环管理法，将质量、职业健康、安全及环境管理标准有效融合，建立并推行 QHSE 管理体系，以满足相关法规、标准和公司要求，促进公司可持续发展。

公司已获得并持续通过 Q/SY08002.1 健康安全环境管理体系认证与 GB/T45001-2020 (ISO45001:2018, IDT) 职业健康安全管理体系认证，实现业务运营 100% 覆盖，以系统规范的管理架构和流程保障全公司的健康与安全建设。



## 昆仑能源健康与安全管理体系组织架构

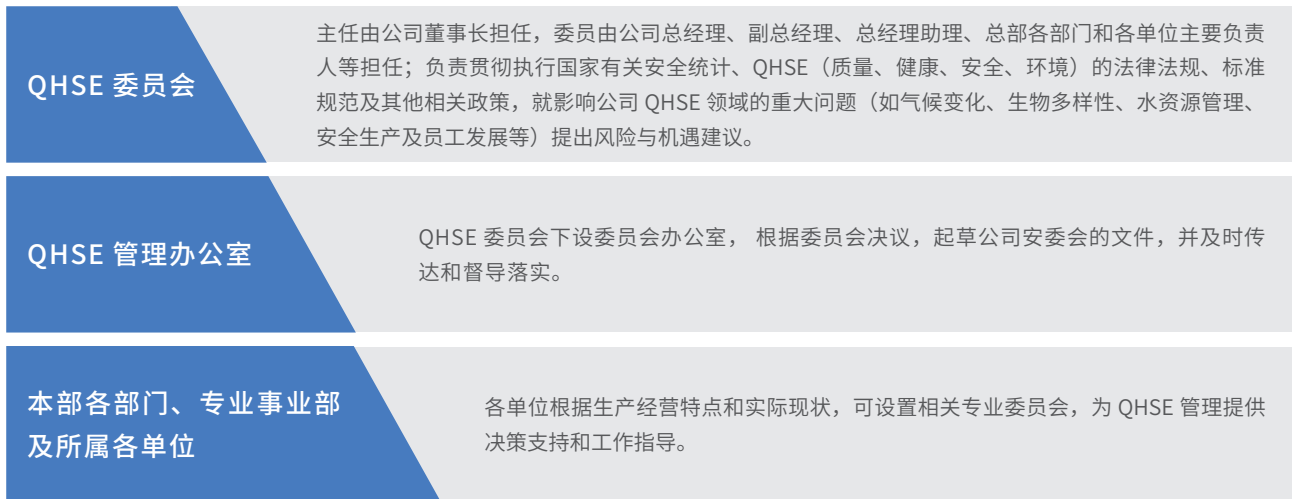
公司在各层级建立“QHSE 委员会”，作为 QHSE 事务管理的最高决策机构，下设 QHSE 管理办公室（QHSE 管理部门），针对重大安全环保工作，还会成立由管理层领导担任组长的领导小组和工作专班。公司设有四个质量安全环保监督中心<sup>6</sup>覆盖全国经营范围，负责对各级单位、项目、场站开展监督检查，实行监管分开、异体监督，加强各项 QHSE 工作的推进落实，严格执行国家法规、政策和标准。

<sup>5</sup> PDCA: Plan (计划)、Do (执行)、Check (检查) 和 Act (处理)

<sup>6</sup> 质量安全环保监督中心是天然气销售公司 QHSE 监督工作的执行机构，由公司质量健康安全环保部归口管理。监督中心以区域监督、专业线监督、专项监督等方式，对监督范围内的所属单位实施异体监督管理，通过跟踪监督范围内单位的风险变化，进行动态提醒，对生产安全重点领域、要害部位、关键环节和特殊时段等方面风险管控落实情况监督检查，对国家、集团公司和公司各项检查发现的问题进行督促整改，以及参与突发事件现场应对和事故现场调查



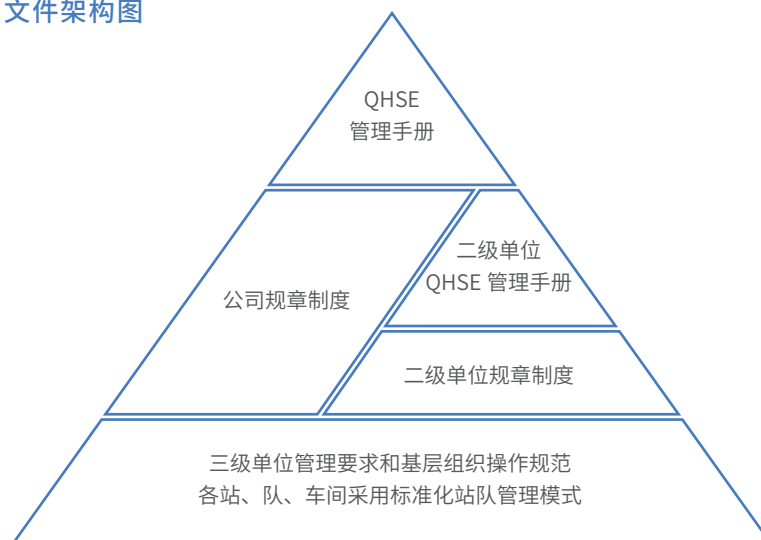
## 昆仑能源健康与安全管理架构



## 昆仑能源健康与安全管理制度体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国特种设备安全法》《危险化学品安全管理条例》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规，并依据“GB/T28001-2011”“Q/SY1002.1-2022”和“SY/T6276-2014”等标准<sup>7</sup>要求及上级指示精神，形成包括管理手册和规章制度在内的 QHSE 管理体系文件。公司及各层级单位遵照执行，并结合实际，补充和细化公司相关制度规则，将生产经营活动环节 QHSE 风险管控措施要求融入业务管控流程和制度规定中，以提高 QHSE 管理体系文件的合规性、可操作性和适用性。

### 昆仑能源各层级体系文件架构图



<sup>7</sup> GB/T28001-2011 指中华人民共和国国家标准《职业健康安全管理体系 要求》，Q/SY1002.1-2022 指中国石油天然气集团公司企业标准《健康、安全与环境管理体系》，SY/T6276-2014 指中华人民共和国石油天然气行业标准《石油天然气工业 健康、安全与环境管理体系》

## 昆仑能源健康与安全风险及机遇应对

公司在策划QHSE管理体系时，充分考虑了内、外部环境影响，公司管理现状及相关方的需求和期望。公司依据风险与机遇识别结果，形成具体管理措施，由专职部门就QHSE风险开展分级防控管理，制定具体的危害因素辨识与风险评价方法和准则，对各专业系统风险控制情况进行监督、检查、指导。同时，公司始终坚持“安全第一”、“四全”、“安全投入优先”、“三同时”等原则，深入落实安全生产责任制，筑牢业务部门防范管控的第一道防线、安全监管部门监督补强的第二道防线，持续提升安全生产现代化治理水平。

### 昆仑能源安全生产工作原则

- “安全第一”原则：安全生产方针政策落实；
- “四全”原则：全员、全过程、全方位、全天候；
- “安全投入优先”原则：摸清安全风险隐患，对于隐患的消除和治理常抓不懈；
- “三同时”原则：安全设施同时设计、同时施工、同时投用。

#### 第一道防线

#### 安全风险预防

- 建立健全“两报告、两清单、一提示、一平台”的安全风险管理机制，组织开发作业风险数据库，打造作业许可智慧管理平台，提高风险精准防控能力；
- 坚持风险防控与应急管理结合，健全完善三级应急管理体系，积极发挥政企联动作用，形成一整套协调有序、运转高效、保障有力的事故应急处置机制；

#### 第二道防线

#### 安全监管补强

- 形成安全监管、安全生产、安全工程三大专业例会机制；
- 组织各分子公司从人员配置、业务能力提升、工作质量验证等多方面强化安全监管队伍建设，优化监督中心职能；
- 引入和应用智能化、智慧化的科技手段，推进生产安全监管模式向“数字化、集约化、专业化、智能化”转变。

## 目标及激励

为了提升公司 QHSE 管理能力与建设水平，深化各部门及相关工作人员 QHSE 意识，加快公司 QHSE 目标达成，公司实施 QHSE 目标指标管理，在相关职能和层次建立 QHSE 目标和指标，落实 QHSE 计划和方案，确保 QHSE 管理体系持续改进。公司将 QHSE 各类目标纳入各部门、各单位绩效合同，并将 QHSE 绩效考核结果应作为各级干部选拔任用的重要条件，将企业 QHSE 业绩考核指标完成情况作为评先选优的必要条件，并纳入 KPI 考核。此外，公司已发布《昆仑能源有限公司可持续挂钩薪酬与扣回机制声明》，将生产安全等指标纳入执行董事和管理层的业绩考核标准中，并与绩效薪酬挂钩。

## 管理评审

为保证公司 QHSE 管理的合规性和有效性，由公司董事长负责，每年至少开展两次 QHSE 体系审核及管理评审，对 QHSE 管理体系做出总体评价、提出改进决议，并将管理评审报告发放至公司各级人员和单位，责成相关人员和单位制定措施并组织实施。

# 承包商健康与安全管理

昆仑能源亦重视承包商的安全生产能力，遵循“承包商管理执行统一的健康安全环境标准”的 QHSE 管理原则，将承包商纳入本单位统一管理，执行统一的 QHSE 标准和管理要求，强化承包商全作业环节安全管理，落实承包商安全生产主体责任。

公司实行本部综合监管，二级单位专业监督，项目公司全面负责的管理体制，制定适用于公司本部、专业事业部及所属单位的《承包商安全监督管理办法》《检维修承包商年度评价实施细则》，要求承包商全员签订《安全作业岗位承诺书》，将发生质量安全事故或已列入黑名单的承包商，给予不合格的评价，以加强承包商健康与安全管理。

### 管理目标

职业健康体检率

100%

# 健康与安全文化建设

公司通过各种形式开展 QHSE 文化宣教，以期形成“人人讲安全、人人要安全、人人会安全”的良好局面。昆仑能源所属单位制定年度安全生产教育培训计划，建立员工培训考核机制，每月至少开展一次安全教育培训工作，保证员工上岗时具备适应岗位要求的安全知识、安全职责和安全技能。针对特殊岗位，公司还建立特殊岗位持证清单，定期开展取证培训教育，保证特殊工种持证上岗率 100%。

# 02

---

## 以人为本 筑牢安全防线

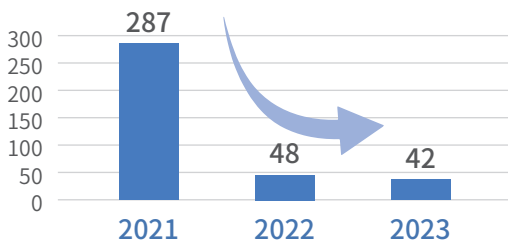
---

昆仑能源坚持“预防为主、防治结合”的原则，追求“零事故”目标，全力杜绝一般 A 级及以上生产安全亡人事故、二级及以上职业健康事件，持续减少生产安全事故事件总量，持续减少员工非生产亡人数，不断优化职业健康与安全表现，落实职业健康与安全风险管理，筑牢职业健康与安全防线，竭力降低健康风险，为员工及承包商创造健康、安全的工作环境。

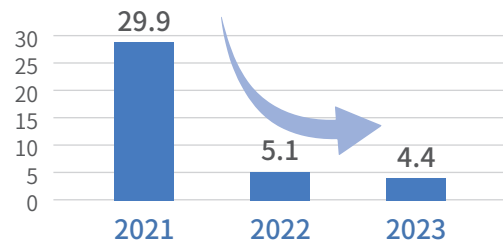
2021年至2023年员工健康与数据<sup>8</sup>

公司累计投入 **24.72** 亿元用于安全生产专项整治工作，累计完成专项整治项目 **986** 个。

因工伤损失工作日数 (天)<sup>8</sup>



因工伤损失工时率 (TLWR)<sup>8</sup>



指标 <sup>9</sup>	2021年	2022年	2023年	三年平均
因工伤损失工作日数 (日)	287	48	42	125.6667
损失工作日事故率 (LTIR)	0.01304	0.01328	0.01319	0.01317
可记录伤害频率 (TRIR)	0.013	0	0.0659	0.02630

2023年度目标	达成情况
职业病危害因素检测率 100%	2023年度公司职业病危害因素检测率 100%
职业健康及健康体检率 100%	2023年度公司职业健康及健康体检率 100%
员工非生产亡人数同比下降 10% 以上	2023年度公司员工非生产亡人数同比下降 21%

2023年度，公司

开展城镇燃气、支线管道、LNG 及 LPG **四个** 业务线的整治工作；  
 开展 QHSE 体系审核现场审核工作，对 **40** 家分子公司进行审核；  
 开展应急演练 **5,006** 次，其中政企应急演练 **141** 次；  
 在安全监督中查改问题 **4,878** 项，整改率 **100**%。

<sup>8</sup> 该数据统计包含承包商

<sup>9</sup> 因工伤损失工作日数 (日)、损失工作日事故率 (LTIR)、可记录伤害频率 (TRIR) 数据统计包含承包商

---

## 狠抓安全生产责任落实

---

公司严格落实“四个坚持”“四全”“四查”的安全生产工作要求，深化落实“两道防线”责任机制，优化完善岗位安全生产责任清单，进一步压实“三管三必须”责任；调整安委会议事规则，业务和安全部门同做工作汇报，提高各部门安全履责意识；制定安全总监下基层 100 天工作要求，推出监督中心对基层单位“七必查”；深化基层站队 QHSE 标准化建设，压实基层责任；建立全员安全生产计分制，对典型违章行为实施计分，提高全员安全履职能力，推动安全生产责任全面落实。

---

## 强化安全风险预防与监督检查

---

2023 年度，昆仑能源转变管理思路，划分城镇燃气、支线管道、LNG、LPG 四大专业线进行管理。首次系统组织四大专业线风险防控专项研究，识别 28 项业务较大风险；优化组建四大专业线安全监督组，查改问题 1.2 万项。

---

## 深入推进应急管理走实走深

---

2023 年度，公司成功举行集团公司级沧淄线管道泄漏着火抢险应急演练。宁夏分公司等单位联合政府相关部门开展事故应急救援演练，探索协调有序、运转高效、保障有力的事故应急处置机制。组织千人会战，成功应对处置河北、北京 8 月份汛情，有效避免次生事故发生，灾后迅速恢复供气，彰显央企责任担当。

---

## 持续科技兴安战略实施

---

公司积极实施科技兴安战略，全力推动生产管理系统深化应用，作业许可模块 2.0 版全面上线运行，强化非常规作业、特殊作业和检维修作业的在线视频监视和预警，将视频作为高风险作业的前置条件，做到无视频不作业、无监控不操作；加快推进场站、管网、用户物联感知建设，逐步实现自动化减人、智能化无人，提高安全监管效能。

## 健康企业建设

为积极响应《“健康中国 2030”规划纲要》，公司进一步实施大健康行动、加快健康企业创建，不断提升公司健康管理水平，面向员工、承包商等提供更为丰富的健康协助和服务，改善员工身心健康。公司不断优化完善健康企业建设实施细则，开展健康管理专业化培训，深化健康企业达标后持续提升工作。

公司按照健康企业建设工作要求，严格施行《健康管理办法》《员工健康体检管理办法》和《健康监护管理办法》等健康保护和促进制度，《职业健康管理办法》和《职业健康监护管理办法》等职业健康制度，内容涵盖《工作场所职业卫生管理规定》要求的 18 项内容。同时，公司将健康企业建设工作纳入年度业绩合同指标，将职业健康管理等重点工作纳入 QHSE 体系审核检查内容，将救护员培训取证等工作纳入 QHSE 业绩考核指标。通过监督检查、激励举措，增强健康管理导向性。

公司定期对员工开展职业健康体检，并对体检结果进行跟踪调查，以降低职业病发生概率。截至 2023 年，公司已建立“岗位健康负面清单”和“特殊作业负面清单”，涵盖 21 类岗位人员的 20 种负面疾病，进一步强化健康风险预警。同时，根据员工接触职业病危害因素性质、接触水平、接触人数等指标，公司将职业病危害风险分为 I、II、III 级三个等级；结合职业卫生管理自查，最终评估职业病危害综合风险，分为甲、乙、丙三类风险。公司在全公司开展职业病危害风险分级分类评估与管理工作，针对不同等级的职业病风险，开展差异化管理、精准化管控，提高职业健康管理效能。

### 2021 至 2023 年度，公司连续三年

员工职业健康体检率保持 **100%**

职业健康体检合格率保持 **100%**

职业健康危害因素检测率保持 **100%**

职业健康危害场所检测合格率 **100%**

### 2023 年

东北分公司等 **16** 家所属单位获得地方健康企业荣誉称号

### 截至 2024 年，公司

已有 **1,800** 余人完成救护技能取证

案例

“我的健康我负责”

公司通过多种传播方式，公司广泛开展健康知识普及，推动落实全员建立“个人健康行动计划”、印发《公司员工膳食、健康手册（2023版）》，引导员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式，并根据个人健康行动计划落实情况，评选公司“健康达人”。组织员工参加全国石油职工首届全健排舞比赛、羽毛球比赛、足球比赛、健步走、瑜伽、游泳等健康活动。各单位积极成立文体兴趣小组，组织日常瑜伽、游泳、羽毛球等兴趣小组活动，促进员工增强身体素质，通过活动不断增强公司员工的凝聚力、向心力，构建公司“全员健康活力”新格局。

## 强化落实承包商健康与安全管理

根据《昆仑能源QHSE（质量、健康、安全、环境）管理手册》，公司对承包商管理执行统一的健康安全环境标准，将承包商健康与安全表现统一纳入公司健康与安全绩效表现统计中。对承包商执行与企业相同的健康与安全目标，杜绝一般A级及以上生产安全亡人事故、二级及以上职业健康事件。结合《承包商安全监督管理办法》，公司开展专项督查，从严查处承包商安全事故和违法违规行为，对发生质量安全事故、环境影响事件、具有违纪违法、严重失信行为或已列入黑名单的承包商，给予不合格的评价，以加强承包商管理。

2023年，公司

清退不合格的承包商 **30** 余家

组织承包商签订《安全作业岗位承诺书》 **20,000** 余份

同时，公司注重承包商、分包商相关人员在合同执行期间的健康安全，坚持将公司健康与安全管理要求和健康与安全文化传导到承包商队伍，突出抓好承包商作业现场监管，深入推进作业现场网格化安全监管和安全片区长责任制落实，严格防控非生产亡人事件，为承包商提供更为丰富的健康协助和服务，打造健康安全的工作环境。



案例

党政“一把手”带头讲安全

2023年安全生产月活动中，公司各级党政“一把手”带头讲安全活动496场，带头开展排查整治活动233场，查改问题隐患2,126项，查处制止违章行为88项；组织员工和承包商签订安全作业岗位承诺书4.4万余份；发布承包商典型违规十种行为清单、承包商作业亡命十种行为清单，强化学习宣贯并随身携带。

## 承包商健康与安全培训

为强化承包商安全监督管理工作，防止和减少承包商事故发生，昆仑能源在《承包商安全监督管理办法》中专设“承包商安全培训教育管理”章节，实行外部承包商关键岗位人员专项安全（QHSE）培训机制。

承包商关键岗位人员	承包商关键岗位人员培训要求
<ul style="list-style-type: none"> <li>从事工程建设、装置设备检维修服务的承包商中标单位主要负责人</li> <li>分管安全负责人</li> <li>安全管理部门负责人</li> <li>施工项目负责人</li> <li>结合项目实际确定的其他关键岗位负责人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培训时间不得少于16学时</li> <li>考核合格后颁发培训合格证书，有效期2年</li> </ul>

此外，建设（总包）单位应在与承包商签订合同后并在项目开工前，组织、督促承包商关键岗位人员参加专项安全（QHSE）培训，所有培训均由具备相关培训资质的培训机构承办。

承包商作业人员培训分类	承包商作业人员培训和考核要求
<ul style="list-style-type: none"> <li>一、二类建设工程项目的承包商的关键岗位人员专项安全（QHSE）培训由母公司统一组织。</li> <li>三类及以下建设工程项目、装置设备检维修项目以及其他外包项目的承包商关键岗位人员专项安全（QHSE）培训，由公司统一组织。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培训考核合格作为入厂（场）作业的前置条件之一；</li> <li>连续2次考核不合格的应更换或者调整岗位；</li> <li>首次入厂（场）作业前，所有作业人员应接受不少于1个学时的属地现场安全教育，并建立安全教育人员清单，采取适当方式组织签订安全生产承诺书；</li> <li>定期召开安全专题班前会，每次时间不少于15分钟；</li> <li>承包商作业人员因作业岗位调整、离岗6个月后重新上岗、岗位作业环境发生重大变化的，应接受专门的安全（QHSE）培训，经项目属地单位考核合格后方可上岗作业。</li> </ul>

# 03

---

## 文化建设 深化全员意识

---

为提升员工职业健康与安全的意识，昆仑能源通过制定并落实公司安全教育培训制度，深化新入厂员工“三级安全培训教育”，定期开展员工安全生产再培训，狠抓承包商关键岗位人员培训，建立健全员工QHSE培训档案，督促公司安全培训工作的有序开展，全面提升安全意识、安全知识与安全技能。同时积极鼓励员工考取注册安全工程师，不断提高专业人员在安全监管队伍中的比例，全力提升公司安全监督效能。

案例

2023年“安全生产月”活动

2023年6月全国“安全生产月”期间，昆侖能源以提升全员风险意识、提高隐患排查能力、落实全员安全生产责任制为重点，开展了“用气安全我来说”安全用气宣传活动、“燃气安全我知道”安全知识竞赛、“岗位风险我来讲”演讲比赛和“隐患随手拍”排查身边隐患等系列活动，进一步营造安全文化氛围。

- 开展党政“一把手”带头讲安全活动 496 场，参加人次 12,378 人；
- 开展“五进”活动、“用气安全我来说”以及“动火作业风险我知道”等安全宣传活动 1,621 场，参加人次 22,923 人；
- 开展“燃气安全我知道”知识竞赛、“岗位风险我来讲”演讲比赛等活动 461 场，6,801 人次；
- 开展承包商“安全知识大讲堂”及“典型违法案例专题警示教育”活动 510 场，参与人数 2,783 人，排查承包商项目 284 项；
- 组织特种作业人员培训 347 场，3,972 人次；
- 岗位员工参与“隐患随手拍”活动，共上报隐患 2,269 项。



## 开展健康与安全宣传与活动

昆侖能源所属单位在生产作业场所、办公区域张贴安全宣传海报、安全宣传标语，设置安全角、安全月报宣传栏、员工风采宣传栏、荣誉墙等，还配备员工健康休息室、健康监测室、学习活动室、图书室（图书角）、学习室、员工技能训练室等，将安全文化渗透到每个班组、每位员工，真正做到“让安全成为习惯，让习惯符合标准”，夯实安全管理基础。



用心维护安全标识牌



深入贯彻落实安全知识入户宣讲



全面开展安全应急演练



持续加强利益相关方联动

2023年，昆仑能源组织开展《职业病防治法》宣传周活动，指导宣传职业病危害预防知识、举办案例分享和在线学习等活动896次，开展突发公共卫生事件应急演练297次，员工职业病防护意识显著增强，自救与互救技能大幅提升。

此外，公司定期开展年度“健康达人”评选，为健康素养高、自主健康管理意识强的员工颁发“职业健康达人”称号，发挥先进典型的带头作用，营造健康、安全的工作氛围。2023年，昆仑能源共评选“职业健康达人”3名。

案例

2024年“《职业病防治法》宣传周”

2024年4月，全国第22个《职业病防治法》宣传周期间，昆仑能源以“坚持预防为主，守护职业健康”为主题，深入宣传落实《职业病防治法》和《国家职业病防治规划（2021-2025年）》，进一步推动健康昆仑行动建设。本次活动覆盖全体员工，重点面向处于产生噪声、工频电磁场、高温危害等一线工作岗位的员工，通过开展职业病防治法律法规及公司职业病防护制度宣讲、燃气行业职业危害及防治措施宣传等系列活动，普及职业健康知识，增强劳动者职业健康保护意识，全面落实企业职业病防治主体责任，努力营造企业职业健康文化氛围，助力构建大健康格局。



## 利益相关方健康与安全教育

公司始终注重团结社会各界共筑燃气安全防线，各单位创新方式方法制作公益广告、海报、短视频等，重点面向社会公众和从业人员等利益相关方，集中宣传行业安全知识和应急处置技能等科普知识，树立利益相关方健康与安全意识，提升利益相关方安全素质和应急能力。

### 案例

#### 2024年“安全宣传咨询日”活动

6月16日是全国第23个安全生产月安全宣传咨询日，公司首次以哈尔滨为主会场，同步联动安徽合肥、云南昆明、甘肃天水等分会场，联合地方政府、企业、街道、社区等单位，通过网络媒体全国连线直播的方式，举办系统内、覆盖全国的燃气安全系列宣传活动。各地邀请政府、用户近万人到场参观，网络平台直播浏览量超百万。通过本次活动，在提高公众安全知识和意识的同时，也向社会各界彰显了公司作为中央企业，履行社会责任、践行安全发展观的毅力和决心。



## 未来展望

面向未来，昆仑能源的安全管理工作将在关键领域继续攻坚。首先，夯实基础工作方面，将加强责任落实，确保安全责任制和“两道防线”要求的全面执行，深化考核问责机制，并优化安全培训方式，以提升基层人员的专业能力。其次，在强化基层工作方面，公司将优化安全生产管理架构，推进QHSE标准化建设，鼓励创建安全生产示范项目公司和基层站队，实施轮流讲制度和年度安全技能竞赛，进一步提升基层安全工作水平。

在治本攻坚方面，将着力提升本质安全，推进老旧管道更新改造，开展钢瓶安全治理，推动管道数字化转型，并对LNG设施进行改造升级。QHSE体系方面，公司将补齐制度短板，优化审核方式，更新《QHSE管理手册》和《量化审核标准》，确保管理规范 and 审核绩效得到持续提升。

在重大风险防控方面，公司将加强密闭空间整治，落实安全风险报告和提示机制，严格实施隐患治理，强化承包商管理，并修订隐患排查治理办法，确保隐患整改到位。应急消防能力建设方面，将强化应急体系和消防安全管理，推进智能应急装备的使用，提升应急处置能力。科技兴安方面，将推广智能技术和数字化平台，强化作业许可模块，推进物联感知建设，深化生产管理系统应用，构建符合业务发展需求的安全科技创新体系。通过这些措施，昆仑能源致力于提升安全管理水平，增强风险防控能力，实现安全生产的高质量发展。



昆仑能源有限公司职业健康与安全管理白皮书

昆仑能源公司官网 (<https://www.kunlun.com.hk/s1/index.html>)